

ליאב מלמד, עורך דין (חשבונאי) | LIAV MELAMED, LLB, ADVOCATE (ACC)
לרה מלמד, עורכת דין | LERA MELAMED, LLB, ADVOCATE
לישי מלמד, עורך דין | LISHAI MELAMED, LLB, MBA, ADVOCATE
אור כהן, עורך דין | OR COHEN, LLB, ADVOCAT

מדריך זכויות סוציאליות לעובדים זרים בענף הבנייה והשיפוצים במהלך שש שנות העבודה הראשונות בישראל

מבוא

עובדים זרים המועסקים בענף הבנייה והשיפוצים בישראל זכאים למלוא הזכויות הסוציאליות הקבועות בדיני העבודה בישראל ובצווי ההרחבה בענף הבנייה, בנוסף להוראות מיוחדות הקבועות בחוק עובדים זרים ובנוהל העסקת עובדים זרים בענף הבניין של רשות האוכלוסין וההגירה, המדריך שלהלן מפרט את הזכויות הסוציאליות המרכזיות להן זכאים עובדים זרים במהלך שש שנות עבודתם הראשונות בענף הבנייה בישראל.

1. חופשה שנתית

עובד בענף הבנייה זכאי לחופשה שנתית בהתאם לוותק בענף. מספר ימי החופשה במהלך שש השנים הראשונות:

שנות ותק בענף	ימי חופשה
שנה 1	10 ימים
שנה 2	10 ימים
שנה 3	11 ימים
שנה 4	14 ימים
שנה 5	15 ימים
שנה 6	17 ימים

- הוותק לצורך חישוב החופשה הוא וותק בענף הבנייה בישראל, גם אם העובד הועסק אצל מעסיקים שונים.

2. דמי חג

עובד זכאי לתשלום עבור ימי חג בהתאם לדין: 9 ימי חג בשנה ו יום בחירה נוסף סה"כ 10 ימי חג בתשלום בשנה, בכפוף לוותק של לפחות שלושה חודשי עבודה.

3. דמי הבראה

עובד בענף הבנייה זכאי לדמי הבראה בהתאם לוותק בענף כדלקמן :

<u>ימי הבראה</u>	<u>ותק בענף</u>
6 ימים	שנה 1-2
8 ימים	שנה 3-4
9 ימים	שנה 5-10

- שווי יום הבראה נקבע בהתאם לערך יום הבראה במגזר הפרטי ומתעדכן מעת לעת ונכון להיום עומד על סך של 418 ₪ ליום.

4. הפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים

עובדים בענף הבנייה זכאים להפרשות סוציאליות החל מתחילת עבודתם כדלקמן :
הפרשות המעסיק - 6% תגמולים ו- 6% לפיצויי פיטורים.
הפרשות העובד - 5.5% תגמולים

בענף הבנייה, ההפרשות מבוצעות באמצעות פיקדון עובדים זרים, בהתאם להוראות רשות האוכלוסין וההגירה, הפיקדון נצבר לזכות העובד וניתן למשיכה בעת יציאתו מישראל בהתאם להוראות הדין.

5. קרן השתלמות

עובד בענף הבנייה זכאי להפרשות לקרן השתלמות בהתאם לוותק בענף, ולאחר שלוש שנות ותק בענף:
מהשנה השלישית ועד השנה השישית - 2.5% הפרשה על חשבון המעסיק ו- 1% הפרשה על חשבון העובד.
לאחר שש שנות עבודה בענף - 5% הפרשה על חשבון המעסיק ו- 2.5% הפרשה על חשבון העובד.

6. ימי מחלה

עובד זר המועסק בענף הבנייה והשיפוצים זכאי לימי מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, וכן בהתאם להוראות המיטיבות הקבועות בצו ההרחבה בענף הבנייה.
במהלך שתי שנות העבודה הראשונות - זכאי העובד לצבור 1.5 ימי מחלה לכל חודש עבודה (18 ימים בשנה), בהתאם לחוק דמי מחלה.
החל מהשנה השלישית לעבודתו - זכאי העובד לצבור 25 ימי מחלה בשנה, עם אפשרות צבירה של עד 161 ימים, בהתאם לצו ההרחבה בענף הבנייה.

7. סיכום

עובדים זרים בענף הבנייה והשיפוצים זכאים למלוא הזכויות הסוציאליות הקבועות בדיני העבודה בישראל ובצווי ההרחבה בענף הבנייה. זכויות אלו נועדו להבטיח תנאי עבודה הוגנים ושמירה על זכויות העובדים לאורך כל תקופת העסקתם בישראל.

האמור לעיל מהווה מידע כללי ואינו מהווה ייעוץ משפטי או כלכלי בכל מקרה פרטני יש להיוועץ עם גורם מקצועי מוסמך.

בכבוד רב,

לישי מלמד, עו"ד

ליאב מלמד – משרד עורכי דין

לישי מלמד, עו"ד
משרד עורכי דין - ליאב מלמד
LISHAI MELAMED, ADV
TZION B. ARIEL 4077603
TEL. 03-6565004 FAX. 03-6565002